

INFORMATIEBROCHURE

Vakverantwoordelijke elektriciens (D4)



Functiebeschrijving

De onderstaande functiebeschrijving en het onderstaande functieprofiel zijn niet beperkend en kunnen te allen tijde worden aangepast aan nieuwe evoluties of organisatorische accenten binnen de gemeente.

1. Functienaam

Functietitel	Vakman-elektriciën
Afdeling - Dienst	Technische dienst - wegen en gebouwen
Niveau	D
Graad	D4

2. Plaats in het organogram

Werkt onder het gezag van en rapporteert aan de ploegbaas “Wegen en gebouwen”.

3. Doel/rol van de functie

Er mee voor zorgen dat de bevolking gebruik kan maken van verzorgde en veilige wegen en gebouwen, infrastructuur, accommodatie, materialen enz.

4. Functie-inhoud - omschrijving van de kerntaken

- Het uitvoeren van werken, van gegeven opdrachten, en van bepaalde specifieke technische taken, alsook bijstand verlenen bij allerlei werkzaamheden, binnen de afdeling wegen en gebouwen, toegepast op het vakgebied van de functie vakman-elektriciën (met noties van sanitair en verwarming).
- Hierbij kan het ook gaan om:
 - besturen van voertuigen en machines; ophalen en leveren van materialen;
 - onderhoud van de gebruikte machines;
 - plaatsen van signalisatie
 - ...
- Er kunnen steeds bepaalde taken toegewezen worden ten gevolge van speciale omstandigheden, o.a. afwezigheden.

Op verzoek van het diensthoofd technische dienst ondersteunende taken verrichten in zowel de eigen dienst als in andere gemeentelijke diensten.

5. Functieprofiel - competenties

Kennisaspecten	<ul style="list-style-type: none">- inzicht in de werksituatie- kennis van de technieken, procedures en/of werkwijzen van toepassing in het vakgebied elektriciteit (met noties van sanitair en verwarming)- kennis van de producten, materialen en/of voertuigen die gebruikt worden in het vakgebied- rijbewijs B
Attitudevereisten en persoonlijkheidskenmerken	<ul style="list-style-type: none">- betrokkenheid bij het uit te voeren werk- goede werkwijze en inzet- initiatief nemen binnen de werkopdracht of bij het beëindigen van opdrachten- zin voor verantwoordelijkheid- blijf geven van teamgeest- kunnen omgaan met gezag
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none">- stipt en verzorgd kunnen werken- correct uitvoeren van opdrachten- zelfstandig kunnen werken- inzicht hebben in de werksituatie
Specifieke functiekenmerken	Betrokkene kan verzocht worden de ploegbaas te vervangen bij diens afwezigheid.

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden en selectieprocedure

1. *Bijzondere aanwervingsvoorwaarden*

U bent in het bezit van een kwalificatiebewijs, getuigschrift of diploma elektriciteit. U heeft minimum vier jaar relevante beroepservaring en beschikt tevens over een rijbewijs B. U dient te slagen in de voorziene selectieprocedure.

2. *Selectieprocedure*

De selectieprocedure omvat:

- **Een schriftelijk en/of praktisch gedeelte (50 punten):**

De kandidaat legt een aantal proeven of testen af, waarbij de van toepassing zijnde functiebeschrijving en de daarin beschreven kennis, competenties, vaardigheden en attitudes worden onderzocht.

- **Een mondeling gedeelte (50 punten):**

De kandidaat wordt geëvalueerd inzake overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, de relevante ervaring, de motivatie en de interesse voor het werkterrein.

Voor het tweede gedeelte worden enkel de geslaagde kandidaten van het eerste gedeelte toegelaten.

Om geslaagd te zijn moeten de kandidaten 60% van de punten behalen op elk gedeelte en 60% op het geheel van het examen.

Indien er meer dan twintig kandidaten zijn, zal **voorafgaandelijk** aan de eigenlijke selectieprocedure een **preselectie** plaatsvinden a.d.h.v. de sollicitatiebrieven en cv's op basis waarvan er (maximum) twintig kandidaten worden toegelaten tot de eigenlijke selectieprocedure.

Geldelijke voordelen

1. weddenschaal D4

brutomaandloon:

0 jaar: 2930.32

1 jaar: 2991.01

3 jaar: 3051.69

5 jaar: 3103.71

7 jaar: 3164.40

9 jaar: 3225.09

11 jaar: 3285.77

2. maaltijdcheques:

8 euro

3. ecocheques:

max. 100 euro

4. fietsvergoeding:

0,35 euro per kilometer

5. volledig gratis abonnement op het openbaar vervoer

6. verlof:

30 dagen **jaarlijks vakantieverlof** (vanaf 10 jaar dienst: 31 dagen, vanaf 15 jaar dienst: 33 dagen, vanaf 20 jaar dienst: 35 dagen) bij een volledig vakantiedienstjaar pro rata de tewerkstelling.

14 dagen **wettelijke feestdagen**

7. hospitalisatieverzekering

8. opbouw 2^e pensioenpijler

9. vorming

mogelijkheid tot het volgen van opleidingen en vormingen